



Sadržaj:

EU: Jaz između plaća u javnom i privatnom sektoru

- *Rezultati Istraživanja*

EU FONDOVI – pregled natječaja

- *Natječaji za poduzetnike i trgovačka društva u prosincu i u najavi*

**NUDIMO
IT POSLOVE
U BERLINU!**

detalji na www.specijalist.hr





EU: Jaz između plaća u javnom i privatnom sektoru

Velika razlika u plaćama zaposlenika u javnom i u privatnom sektoru ne postoji samo u Hrvatskoj, nego i u čitavoj Europskoj uniji. To je pokazala studija Europske komisije pod naslovom „Jaz između plaća u državnom i privatnom sektoru: novi pokazatelji iz EUa“, autora Francisa de Castra, Mattea Salta i Huga Steinera.

Cilj studije bio je procijeniti veličinu raskoraka u plaćama između javnog i privatnog sektora u gospodarstvima zemalja članica Europske unije, odnosno jednoga od dva ključna elementa koji opravdavaju snižavanje plaća u državnim službama i poduzećima.

Otprije poznati veliki jaz u dohocima otvara mogućnost da se smanjivanje javnih plaća ostvari njihovim nominalnim rezanjem; međutim, takav zaključak ne bi bio opravdan bez temeljite procjene i razlika u produktivnosti između ta dva sektora.

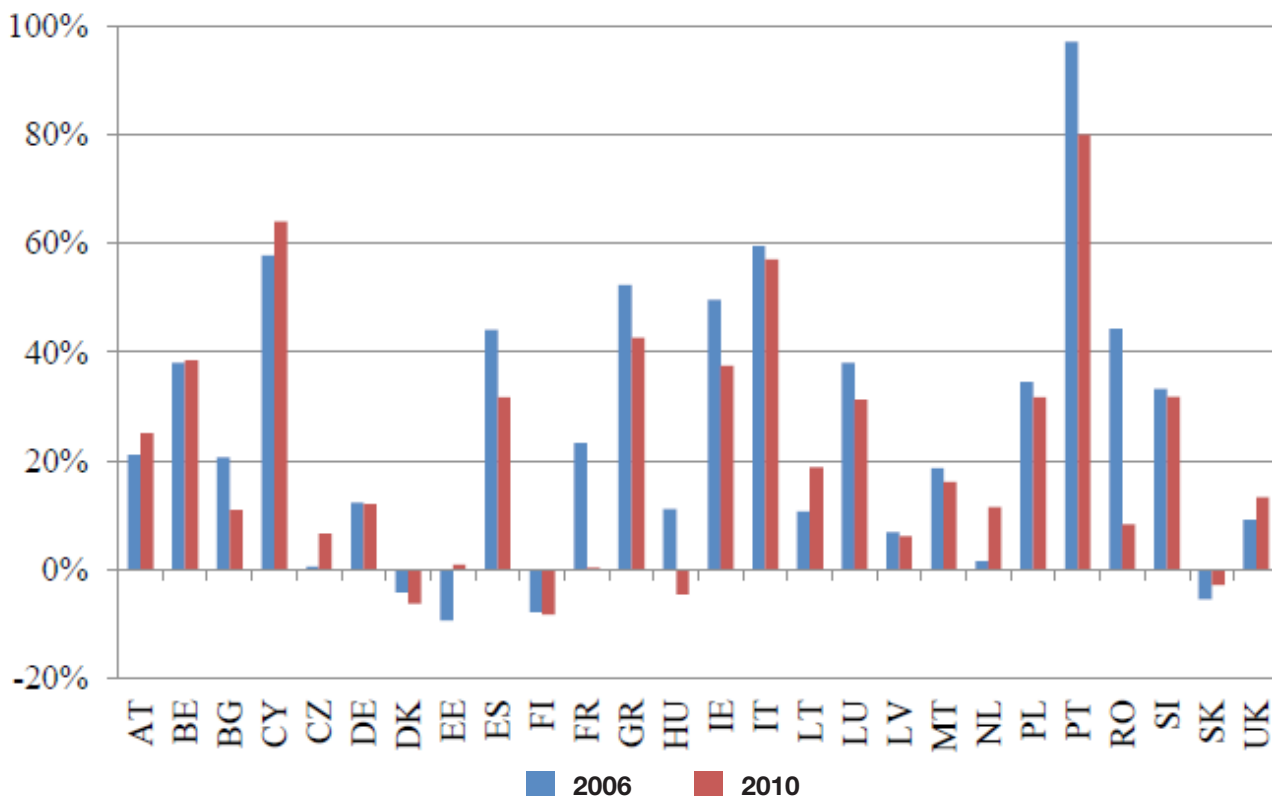
Studija EK-a zasniva se na Pregledu europske strukture zarada (SES) koju je za godine od 2006. do 2010. sastavio Eurostat. U prosjeku, zaposlenici u javnom sektoru imaju drukčija obilježja nego radnici u privatnim poduzećima u pogledu obrazovanja, vještina, dobi i položaja. Te su razlike odraz prirode njihova posla, ali i također institucionalnih pravila koja određuju preferencije i odabire zaposlenika. Iz literature je dobro poznato da su činovnici u državnim službama u prosjeku stariji, bolje obrazovani i da

će vjerojatnije zauzimati rukovodeće položaje nego zaposlenici u privatnim firmama, pa će, prema tome, uživati i u većim zaradama budući da ta obilježja prirodno nose i nadprosječne plaće. Prema tome, svako mjerenje jaza u zaradama, da bi bilo točno, mora voditi računa o tome.

Prva analiza procjenjuje raskorak u plaćama na razini čitave Europske unije, mjereći jaz koji se ne može objasniti razlikama u karakteristikama između javnih i privatnih zaposlenika. Ta je analiza produbljena procjenama jaza po skupinama formiranima prema njihovim specifičnim karakteristikama. Taj dio analize obavljen je po zemljama kao i za cijelu EU.

Glavni zaključak znanstvene studije Europske komisije je da su 2010. godine zaposlenici u državnim službama i poduzećima primali u prosjeku veće plaće nego njima podudarni radnici u privatnom sektoru. Taj je rezultat dobiven za većinu analiziranih zemalja, s iznimkom u brojnim istočnoeuropskim i nordijskim državama, kao i u Francuskoj.

Slika 1. Prosječna razlika u plaći između javnog i privatnog sektora u EU (% zarade po satu u privatnom sektoru)



Premija na plaće državnih činovnika općenito je veća za osobe s nižom razinom educiranosti

Slika 1 pokazuje da je prosječna zarada po satu u javnom sektoru veća nego u privatnim tvrtkama u većini država članica. Jedine iznimke su Danska, Finska, Slovačka (gdje je zarada po satu u privatnom sektoru veća u obje godine), Estonija (niže plaće u javnom sektoru u 2006. godini) i Mađarska (niže plaće u javnom sektoru u 2010. godini).

Izrazito velika razlika u plaćama je u Portugalu (2006. godine plaće u javnom sektoru bile su gotovo dvostruko veće od plaća u privatnom sektoru), Cipru i Italiji (u oba slučaja oko 60% veća plaća u javnom sektoru), te u nešto manjoj mjeri u Belgiji, Španjolskoj, Irskoj, Luksemburgu, Poljskoj, Rumunjskoj i Sloveniji.

Između 2006. godine i 2010. godine, razlika u plaćama javnog i privatnog sektora je značajno smanjena u Bugarskoj, Španjolskoj, Grčkoj, Irskoj, Portugalu i Rumunjskoj, te u manjoj mjeri u Italiji, Luksemburgu, Malti, Poljskoj i Sloveniji. Smanjenje razlike u plaćama

u skladu je s smanjenjima plaća koja se provode u javnim upravama zbog vrlo visokog javnog deficita i duga.

Žene imaju veću premiju na plaće samo u „starim“ zemljama članicama. Posve u skladu s ranijim istraživanjima opisanima u literaturi, premija na plaće državnih činovnika općenito je veća za osobe s nižom razinom educiranosti, dok je negativna premija na plaće zapažena kod zaposlenika na višim pozicijama. Tako da se pozitivna i nerijetko vrlo velika premija uglavnom može objasniti krupnim jazom zapaženim na nižim pozicijama.

Nakon svega, autori studije zaključuju da bi se mjere fiskalne konsolidacije, koje bi se temeljile na snižavanju troška plaća u javnim službama, mogle suočiti s neugodnim konfliktom između želje da se postigne učinkovitost i želje da se postigne ravnopravnost zaposlenika u oba sektora.

Izvori:

EUROPEAN ECONOMY, Economic Papers 508, October 2013, The gap between public and private wages: new evidence for the EU Francisco de Castro, Matteo Salto and Hugo Steiner [LINK >>](#)

Euroreport-80 15/11/2013, Elektronički newsletter, Izvješća iz institucija Europske Unije
Nakladnik: Ministarstvo vanjskih i europskih poslova; Trg N. Š. Zrinskog 7-8 10000 Zagreb [LINK >>](#)

EU FONDOVI

pregled natječaja



Shema dodjele bespovratnih sredstava za poslovnu infrastrukturu

Fond:	Europski fond za regionalni razvoj
Operativni program:	OP Regionalna konkurentnost 2007-2013
Tip natječaja:	Otvoreni poziv na dostavu projektnih prijedloga (bespovratna sredstva)
Status:	otvoren od 04.12.2013. do 03.02.2014.
Nadležno tijelo:	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
Područje:	pružanje potpore i usluga poduzetnicima, turizam, infrastruktura
Prijavitelji:	jedinice lokalne samouprave, jedinice regionalne (područne) samouprave, lokalne/regionalne javne institucije, poduzeća/trgovačko društvo i organizacije u većinskom javnom vlasništvu, lokalne/regionalne turističke zajednice i organizacije, potporne institucije za poduzetnike, neprofitne organizacije
Min. potpora:	1.000.000,00 € Max. potpora: 10.500.000,00 €
Eu sufinanciranje projekta:	min. 95% do max. 99%
Sažetak:	Cilj ovog Poziva je razvoj javne poslovne infrastrukture: poduzetničkih zona, poduzetničkih potpornih institucija, razvojno-istraživačke i turističke infrastrukture kako bi se potaknuo rast malih i srednjih poduzeća, privukla ulaganja, unaprijedio turistički potencijal u Republici Hrvatskoj te na taj način doprinijelo uravnoteženom regionalnom razvoju.

[LINK >>](#)

Povećanje gospodarske aktivnosti i konkurentnosti malih i srednjih poduzeća

Fond:	Europski fond za regionalni razvoj
Operativni program:	Operativni program za regionalnu konkurentnost
Tip natječaja:	Otvoreni poziv na dostavu projektnih prijedloga (bespovratna sredstva)
Status:	najava
Nadležno tijelo:	Ministarstvo poduzetništva i obrta
Područje:	malo i srednje poduzetništvo, obrtništvo, turizam
Prijavitelji:	gospodarski subjekti, mali i srednji poduzetnici, obrtnici
Min. potpora:	500.000,00 € Max. potpora: 3.500.000,00 €
Eu sufinanciranje projekta:	min. 1% do max. 60%
Sažetak:	Potpore ovog javnog poziva pružit će se za dvije vrste projekata koji predstavljaju različite sektore hrvatskog gospodarstva, te će shodno tome biti podijeljene u dva dijela kako bi se jednaka podrška pružila subjektima oba sektora i to: 1. Konkurentnost malih i srednjih poduzeća (MSP) te 2. Konkurentnost turizma.

Prvi dio javnog poziva koji se odnosi na konkurentnost MSP ima za cilj povećanje ekonomske aktivnosti primjenom sveobuhvatnog pristupa strateškim potrebama MSP-a kroz projekte čiji je cilj poboljšati tehnološku strukturu poduzeća, olakšati pristup financiranju za proizvodna ulaganja, te ojačati održivost i konkurentnost poduzeća.

Drugi dio koji se odnosi na konkurentnost u turizmu ima za cilj doprinijeti održivom razvoju turizma povećanjem konkurentnosti turističkog sektora. Financijska podrška će biti pružena malim i srednjim poduzećima koji ulažu u izgradnju, preuređenje i poboljšanje kvalitete smještaja malih i srednjih hotela kao i u razvoj dodatne turističke ponude te jačanje komercijalne vrijednosti prirodnih i kulturnih resursa, a u skladu s održivošću i ekološkim standardima određenima nacionalnim strategijama.

Kako bi izašlo ususret zainteresiranim poduzetnicima i što prije ih informiralo o budućim uvjetima propisanim Javnim pozivom na dostavu projektnih prijava te im tako pravovremenim podacima pomoglo u pripremi projektnih prijava, Ministarstvo poduzetništva i obrta je na stranici www.minpo.hr najavilo **Javni poziv**, te potencijalnim prijaviteljima pružilo informacije o istome koje uključuju: sažetak poziva na dostavu projektnih prijava, prihvatljive prijavitelje, prihvatljive aktivnosti i neprihvatljive projekte.

LINK 1 >> LINK 2 >>



Primjena informacijske i komunikacijske tehnologije za poboljšanje poslovnih procesa

Fond:	Europski fond za regionalni razvoj
Operativni program:	Operativni program za regionalnu konkurentnost
Tip natječaja:	Otvoreni poziv na dostavu projektnih prijedloga (bespovratna sredstva)
Status:	najava
Nadležno tijelo:	Ministarstvo poduzetništva i obrta
Područje:	malo i srednje poduzetništvo, obrtništvo, informacijske i komunikacijske tehnologije
Prijavitelji:	gospodarski subjekti, mali i srednji poduzetnici, obrtnici
Min. potpora:	20.000,00 € Max. potpora: 100.000,00 €
Sažetak:	<p>E-poslovanje omogućuje poduzećima da razvijaju inovativna rješenja koja se odnose na specifična područja njihovog poslovanja. Mnoga mala i srednja poduzeća (MSP) koriste informacijsko-komunikacijske tehnologije (ICT) kako bi zadovoljila svoje trenutne potrebe, no malo njih usvaja širu perspektivu u upotrebi tih tehnologija u stvaranju inovacija kojima bi poboljšali svoj položaj na tržištu i povećali svoju konkurentnost.</p> <p>Ova shema dodjele bespovratnih sredstava osmišljena je da pruži potporu ulaganjima MSP u informacijsko-komunikacijske tehnologije, a njome će se sufinancirati analiza postojećih poslovnih procesa i inovacija te njihova digitalizacija, uključujući troškove hardware-a i software-a.</p>

[LINK >>](#)

Za sve dodatne informacije o EU fondovima te pripremu prijava na natječaje, obratite nam se s povjerenjem!

+ SPECIJALIST HR

Za tržište finansijskih stručnjaka.

TEL / FAX +385 (0)1 619 42 00 / +385 (0)1 604 05 04

E-MAIL specijalist@specijalist.hr

WEB www.specijalist.hr