

Što žele poslodavci?

Svaki poslodavac želi rješenje problema. Ponekad je problem prevelik da ga može riješiti jedna osoba, ponekad im problem do kraja nije niti jasan. Često zapravo traže osobu koja ne postoji. Razmišljaju o idealnom kandidatu kao o biću iz bajke. No mnogi su poslodavci ipak shvatili da se znanja i vještine razvijaju lakše od vrijednosti. Lakše je npr. naučiti voziti bicikl, nego postati odgovoran u odnosu prema drugima.

Općenito govoreći poslodavci traže:

Znanje - organiziran skup činjenica i principa koji se primjenjuje u poslu. Posjedovati znanje znači znati odgovoriti na pitanja, no to još uvijek ne podrazumjeva da to što znate i primjenjujete. Možete znati odgovoriti na sva pitanja o tome kako se peku palačinke, ali da ih zapravo nikad niste ispekli, i pitanje je kakve bi te palačinke bile. Znanje je teorija.

Iskustvo - zahtjevi vezani uz prethodne radne aktivnosti a direktno su vezane za uspjeh na konkretnom poslu. Iskustvo je

praksa. Vi ste već pekli palačinke i znate po gustoći treba li dodati brašna ili ne. Čak možete i predvidjeti hoće li se obzirom na količinu šećera više ili manje lijepiti za tavu.

Sposobnosti - urođena trajna obilježja osobe koja nam omogućavaju da neke poslove obavljamo lakše ili teže. Mnogi od vas zasigurno s lakoćom pamte brojeve, vide nelogičnost u nizu brojeva, dok nas dvije koje pišemo ovaj tekst ne znamo niti svoje brojeve telefona....nama idu slova.

Vještine - stečena obilježja, razvijamo ih iskustvom i pomoću njih obavljamo posao. Vještina je kad pečete palačinke na 4 tave istovremeno. Bez zagorijevanja molim!

Radne vrijednosti - osnovni principi svakog od nas na temelju kojih zaključujemo što bi trebalo, a što ne bi trebalo raditi i zašto je nešto u poslu potrebno obaviti na određeni način kako bi bilo poželjnije, bolje ili ispravnije. Ukoliko zaista ne vjerujemo u to da je potrebno razmjenjivati informacije s kolegama, nikakvo znanje niti vještina neće nas natjerati da dijelimo informacije. I mudar poslodavac ponekad traži svog Kentaura, no kad ga ne nađe ne pada u očaj. Tada napravi kompromis i to na uštrb znanja, vještina i iskustva u korist vrijed-

nosti i sposobnosti. Pogotovo u vrijeme brzih promjena, znanje je stvarno krhko. Vještine koje najviše traže poslodavci su: Komunikacijske vještine, rad na računalu i računalnim programima, timski rad, planiranje i organiziranje, upravljanje timom/projektom, vještina rješavanja problema, vještina rješavanja konflikata. Dobra vijest je da se ove vještine razvijaju vrlo uspješno razvojnim aktivnostima. Najčešće se za razvoj vještina koriste edukacije, treninzi ili seminari. Mogu se koristiti i druge manje skupe aktivnosti kao što je promatranje nekog stručnjaka u ovim vještinama, vježbanje sa svojim kolegama, mentorstvo starijeg kolege ili kolegice i sl. Važno je da se prisjetite kako ste naučili voziti bicikl. Prvo ste padali, netko vam je pridržavao bicikl i bodrio vas, navijao i tješio. Nakon mnogo pokušaja i pogrešaka postali ste vješti u vožnji bicikla. Samo hrabro naprijed do uspjeha.

Rajka Marković
Zvezdana Dragojević
Prava Formula d.o.o.
Upravljanje ljudskim potencijalima
www.pravaformula.hr

Cijeli članak možete pročitati u časopisu RIF - ožujak 2008

SPECIJALIST.Osvoji Auto!

Pozivamo Vas da sudjelujete u nagradnoj igri **SPECIJALIST.Osvoji Auto!**



Pravo sudjelovanja imaju svi korisnici koji se u razdoblju 15.01. – 15.03.2009. godine registriraju kao „Posloprimac“ te kreiraju i objave profil zanimanja.

Naravno, ukoliko ste već registrirani kao „Posloprimac“ i objavili ste Vaše profile zanimanja, također sudjelujete u nagradnom izvlačenju.

Dobitnik osvaja godinu dana korištenja osobnog automobila **MAZDA2**.

Pravila nagradne igre kao i detaljnije informacije o nagradi možete pronaći na portalu **SPECIJALIST.HR**.

Potražnja za financijskim stručnjacima u Europi

Kako bismo vam dočarali ponudu i potražnju na europskom tržištu financijskih stručnjaka, donosimo rezultate ankete koju je među poslodavcima proveo Robert Half Ltd i koja je objavljena u publikaciji „Global Financial Employment Monitor 2008-2009“.

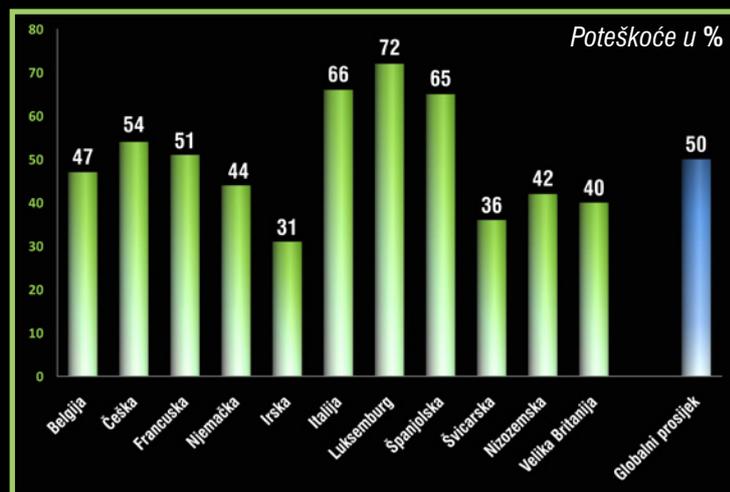
Na pitanje imaju li poteškoća pri pronalaženju zaposlenika, anketirani poslodavci dali su poprilično veliki postotak potvrdnih odgovora. Izuzetno visokih 72% u Luksemburgu koji slijede Italija sa 66% i Španjolska sa 65%.

Manjak stručnjaka zabilježen je za većinu financijskih zanimanja. Zajedničko svim zemljama obuhvaćenim ispitivanjem je činjenica da su se među top zanimanja koja iziskuju povećan trud oko pronalaska zaposlenika smjestili djelatnici u računovodstvu i kontrolingu a slijede ih menadžerske pozicije u financijama.

U Velikoj Britaniji daleko najzazovnije za pronalazak odgovarajućih kandidata bile su menadžerske pozicije. Ista situacija bila je u Irskoj i Španjolskoj.

Izuzetno velika potražnja za djelatnicima u kontrolingu zabilježena je u Njemačkoj i iznosi 17%.

Imaju li menadžeri poteškoća u pronalaženju financijskih stručnjaka



Nadalje, u „društvo traženih“ uključili su se i porezni stručnjaci, djelatnici u riznici te u području financijske analize. Talijani primjerice pojačano tragaju i za internim revizorima.

Zanimljivo je istaknuti kako se, ponukani izazovima pri pronalaženju financijskih stručnjaka, poslodavci počinju sve više oslanjati na profesionalne konzultante / suradnike za rad na projektima te prakticiraju ugovore o privremenom zaposlenju, čak i za pozicije višeg menadžmenta. Usporedbom podatka od prije 3 godine, najveći porast takvog zapošljavanja zabilježen je u Italiji.

Glavne prednosti takvog zapošljavanja su specifične vještine koje posjeduju novi zaposlenici i veći radni potencijal takvih zaposlenika koji je na raspolaganju kompaniji.

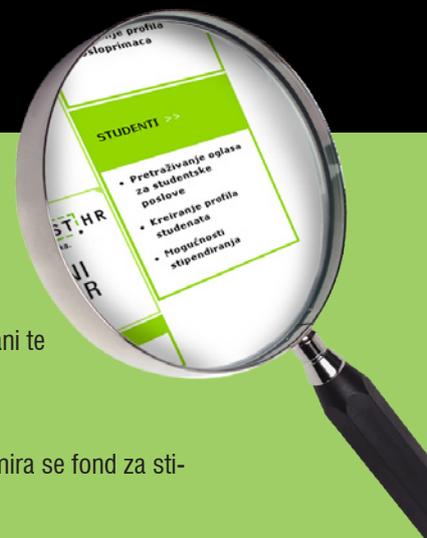
Da li ste znali da na SPECIJALIST.HR možete pronaći studente?

Studenti zainteresirani za stjecanje praktičnih stručnih znanja i iskustava na poslovima za koje se školuju predstavljeni su putem studentskih profila.

U njima navode za koje su vrste poslova povezanih s računovodstvom, financijama i revizijom zainteresirani te u kojem vremenskom periodu su slobodni za obavljanje rada.

S ciljem poticanja razvoja novih kadrova SPECIJALIST.HR pruža mogućnost stipendiranja studenata.

Predajom oglasa za studentske poslove i kupnjom studentskih profila, po simboličnoj cijeni od 50 kn, formira se fond za stipendiranje.



ITS Škola informatike

Postanite konkurentniji na tržištu rada, osigurajte si ECDL diplomu!

ECDL OPERATER: 2399 kn
WEB STARTER: 1199 kn
ECDL CORE: 3149 kn
ECDL ADVANCED: 3999 kn

I. Kršnjavog 25, Zagreb
 4836-054, its@it-savjetnici.hr
 www.it-savjetnici.hr

Povećajte svoju učinkovitost
Tečaj brzog čitanja
 1200 kuna
Tečaj brzog čitanja
 + seminar učenja
 1700 kuna

ITS poslovna akademija

ISTAKNI SE



SPECIJALIST.Zanimljivosti

+ Predstavljamo knjigu „Računovodstvo osiguravajućih društava“, izrađenu u duhu propisa donesenih na osnovu direktiva EU i Međunarodnih standarda financijskog izvješćivanja. Knjiga odražava svu kompleksnost obračunskog sustava i računovodstvenog praćenja osiguranja, dileme i poteškoće s kojima se susreće Uprava i management u razumijevanju Međunarodnih standarda financijskog izvješćivanja, ponaosob ključnih MSFI 4 – Ugovori o osiguranju i MRS 39 – Financijski instrumenti priznavanje i mjerenje. Izdavač: Hasibo d.o.o.

www.hasibo.hr

+ S namjerom rasterećenja prometa i smanjenja potreba parkiranja osobnih automobila u užem gradskom središtu, od 1. siječnja 2009. godine svim građanima omogućen je besplatan tramvajski prijevoz na području Trga bana Josipa Jelačića do udaljenosti od dvije tramvajске postaje u svakom smjeru. Karte, dakle, neće biti potrebne za vožnju u zoni središnjeg gradskog trga do i od Glavnog kolodvora, Britanskog trga, Trga maršala Tita, Vončinine, Grškovićeve i Trga žrtava fašizma.

www.zet.hr

+ Prema podacima Eurostata stopa nezaposlenosti u eurozoni (EA15) za studeni 2008. iznosi 7,8%, što se procjenjuje na 12,18 milijuna ljudi. Ako se promatraju sve zemlje članice EU, broj nezaposlenih penje se na 17,47 milijuna. Najnižu stopu nezaposlenosti bilježi Nizozemska (2,7%), a najvišu Španjolska (13,4%). Stopa nezaposlenosti mladih (do 25 godina) i dalje je visoka te iznosi 16,4%, dok je u istom mjesecu 2007. godine iznosila 14,5%.

+ Istraživanja su pokazala da kompjutorske tipkovnice mogu biti i pet puta prijavije od zahodskih daski. Lako ih je zaprljati, a teško očistiti. Tvrtna Seal Shield odlučila je stati na kraj tom problemu. Na Consumer Electronics Showu u Las Vegasu predstavljena je bežična tipkovnica koja se može prati u perilici suđa. Ima integrirani naslon za zglobove, a nema žica koje treba odspojiti prije pranja. Ne treba ni ukloniti baterije. www.net.hr

+ Do 22. veljače 2009. možete se prijaviti za „Najbolji posao na svijetu“, The Caretaker of the Islands of the Great Barrier Reef. Detalji i prijave na www.islandreefjob.com.

+ Microsoft je objavio da su Windows 7 spremni za testiranje te da će od petka nekim korisnicima biti omogućeno probno korištenje novoga operativnog sustava. Iako još nije objavljen službeni datum izlaska, u Microsoftu su uvjereni da će do njega doći u „planirano vrijeme“. Podsjetimo, softverski div objavio je kako će novi operativni sustav svjetlo dana ugledati tri godine nakon Viste.

www.vecernji.hr

+ Od 1. siječnja 2009. godine primjenjuje se novi Zakon o doprinosima (Narodne Novine 84/08, 152/08) prema kojem su smanjeni doprinosi za osobe koje se prvi put zapošljavaju.

+ Za kraj donosimo najbitnije informacije o novosti za koju ste svi već čuli. Od 1. siječnja 2009. godine primjenjuje se Zakon o osobnom identifikacijskom broju (Narodne novine broj 60/08). OIB će u potpunosti zamijeniti MBG i MBDA, ali uvedeno je prijelazno razdoblje od dvije godine u kojem će vrijediti i matični brojevi i OIB. Tijekom 2009. godine na svim prijavama i u platnom prometu koristit će se jedinstveni matični brojevi građana i matični brojevi. Od 1. siječnja 2010. godine na poreznim prijavama i u platnom prometu korist će se osobni identifikacijski brojevi što znači da poduzetnici moraju od 1. siječnja 2010. godine prilagoditi svoje poslovanje za njihovu upotrebu. Povezivanjem sustava OIB-a sa Središnjom depozitarnom agencijom pratit će se trgovanje vrijednosnim papirima. Gruntovnica će na sustav OIB-a prijeći nešto kasnije. www.oib.hr



PROGRAMI HalPet LPC Akademije 2009.

LPC Academy

Živite na svoj način!

SOBE
APARTMAN

Bez naknade
do 31.3.2009.

Tako lako.
 SPLITSKA
BANKA
SOCIETE GENERALE GROUP

0800 21 00 21
www.splitskabanka.hr

Stanko 
raznovrsni stambeni krediti

SPECIJALIST HR

Za tržište finansijskih stručnjaka.

Specijalist d.o.o., Vrbik 10b, HR - 10000 Zagreb

TEL / FAX +385 (0)1 619 42 00 / +385 (0)1 604 05 04

E-MAIL specijalist@specijalist.hr

WEB www.specijalist.hr