

SPECIJALIST.Pogodnosti 2010

program za korisnike portala SPECIJALIST.HR u razdoblju 01.07. - 31.12.2010.

Predstavljamo treće izdanje SPECIJALIST.Pogodnosti u koje su uključene nove kompanije i njihove pogodnosti prema Vama. Pomno smo ih birali, kvaliteta usluga je neupitna, a raznolikost ponude je u porastu.



Pozivamo Vas da iskoristite pogodnosti korištenja sljedećih usluga:

SIGNUM:JEZICI D.O.O. - 20% popusta na usluge prevođenja i poduke stranih jezika

HOTEL ARISTOS ZAGREB - 20% popusta na najam kongresnih dvorana

AVIDUS D.O.O. - 15% popusta na licencu za financijski preglednik ARTEMIS

FOKUS d.o.o. - 10% popusta na proizvode školskog i uredskog materijala domaćih i svjetski poznatih proizvođača

PRINTEX D.O.O. - 7% popusta na sve vrste grafičkih usluga

SAPIENTIA Nova d.o.o. - 200 HRK popusta na edukacijske programe u organizaciji SAPIENTIA Nova d.o.o.

STUDIO GATO d.o.o - 30% popusta na usluge oblikovanja svih oblika audio-vizualne komunikacije

PRAVA FORMULA d.o.o. - 10% popusta na usluge iz područja upravljanja ljudskim potencijalima

SUPERFINA - 10% popusta na proizvode iz linija sušenog voća, biranih voćnih rakija i likera

CVJETNA GALERIJA RL - 10% popusta na cvjetne dekoracije te zgodne ukrasne predmete

WELLNESS&SPA CENTAR ARISTOS - do 45% popusta na usluge uz mogućnost kreiranja individualnih paketa ovisno o potrebama klijenata

LINDEN TREE RETREAT & RANCH - 55% popusta na kaubojsku avanturu; vikend aranžman s dva noćenja, cjelodnevni izletom na konjima i planinarenjem za 570 kn

PAINTBALL PARK ŠERVUĐSKA ŠUMA - 15% popusta za sve vikend programe + besplatno fotografiranje

Frizerski salon PLANET - 100 HRK popusta na svakodnevne frizure i frizure za posebne prigode

Ukoliko još niste registrirani na SPECIJALIST.HR ovim putem Vas pozivamo da to učinite i pribavite vlastiti primjerak SPECIJALIST.Pogodnosti. Vjerujemo da ćete biti zadovoljni ne samo uslugama SPECIJALIST.HR već i uslugama ovdje navedenih dobavljača.

Registracija >>

Ogledni primjerak SPECIJALIST.Pogodnosti >>



Can't Buy Me Love (The Beatles)

U idealnoj situaciji zaposlenici su plaćeni koliko vrijedi njihov rad, nagrađeni su benefitima koje oni smatraju vrijednim (zdravstveno osiguranje, fleksibilno radno vrijeme, dionice i sl.) i imaju unutarnju satisfakciju (ugodna radna okolina, zanimljiv posao i sl.). Sustav plaća i benefita jedan je od najvažnijih zadaća funkcije upravljanja ljudskim potencijalima u organizaciji. Taj sustav utječe na troškove, ali posredno i na prihod te loše odluke mogu biti vrlo štetne.

Postići zadovoljstvo plaćom nije tako jednostavno, potrebno je upravljati s nekoliko faktora:

1. Zadovoljstvo s plaćom pojedinca ovisi o očekivanjima. Osjećaj zadovoljstva ili nezadovoljstva pojavljuje se onda kada zaposlenik uspoređuje ono što ulaže (vještine, edukaciju, napor i učinak) s onim što dobiva (vanjska i unutarnja nagrada koju prima).
2. Zadovoljstvo plaćom pod utjecajem je usporedbe. Zaposlenici se uspoređuju s ljudima na istim ili sličnim poslovima u organizaciji. Uspoređuju njihov omjer uloženog/dobivenog s drugima. Pri toj usporedbi svoje jake strane cijene više (npr. vještine ili neki rezultat koji su postigli). Osim toga zaposlenici su skloni više cijeniti svoj učinak od procjene njihovog šefa. Voditelji griješe jer ne daju realističnu i pravovremenu povratnu informaciju zaposleniku (najčešći izgovori su da nemaju vremena za razgovor sa zaposlenicima), tako da zaposlenici niti ne mogu stvoriti realnu sliku o vlastitom učinku.
3. Zaposlenici često griješe u razumijevanju nagrade drugih zaposlenika, zbog toga mogu biti nezadovoljni. Istraživanja pokazuju da zaposlenici precjenjuju plaću/nagradu koju kolega na istom ili sličnom poslu dobije, a podcjenjuju njihov rad. Pogrešna procjena tuđeg rada i nagrade može se dogoditi i zbog toga što organizacija nije osigurala transparentu informaciju o opisima posla, plaćama i nagradama.
4. Zadovoljstvo zaposlenika je rezultat kombinacije nagrada, a ne samo jedne vrste nagrada. Istraživanja pokazuju da su važne i intrinzične i ekstrinzične nagrade i ne mogu zamijeniti jedna drugu. Zaposlenici koji su dobro plaćeni za repetitivan, dosadan posao bit će nezadovoljni nepostojanjem intrinzičnih nagrada (zanimljiv posao, napredovanje ili obogaćivanje posla) jednako kao što će i zaposlenici koji su loše plaćeni za zanimljiv, izazovan posao biti nezadovoljni ekstrinzičnom nagradom.

Da bi sustav plaća i nagrada bio motivirajući potrebno je zadovoljiti nekoliko uvjeta:

1. Zaposlenici moraju vjerovati da će učinak/rezultati dovesti do nagrade.
2. Nagrade trebaju biti poželjne, zaposlenici ih moraju doživljavati kao privlačne. Za neke će to biti dodatno zdravstveno osiguranje, a za neke druge možda članarina u teretani i sl.
3. Zaposlenici moraju vjerovati da će njihov individualni napor, uloženi trud dovesti do postizanja rezultata/ciljeva organizacije.

Rajka Marković
Zvezdana Dragojević
Prava Formula d.o.o.
Upravljanje ljudskim potencijalima
www.pravaformula.hr

Izmjene i dopune Zakona o porezu na dohodak

Kada su prije dva mjeseca najavljene izmjena Zakona o porezu na dohodak svi smo se usredotočili na izmjenu poreznih stopa i razreda. Vjerujemo da je većina vas ili sama krenula u izračun „nove plaće“ ili ste se poslužili nekim on-line kalkulatorom kako biste utvrdili iznos u kojem će se te izmjene odraziti na vašu plaću od 01.07.2010. godine.

Usvojili smo osnovno gradivo, porezna stopa od 12% primjenjuje se na poreznu osnovicu do visine dvostrukog iznosa osnovnoga osobnog odbitka (do 3.600,00 kuna mjesečno, odnosno do 43.200,00 kuna godišnje), porezna stopa od 25% na razliku porezne osnovice između dvostrukog i šesterostrukog iznosa osnovnoga osobnog odbitka (između 3.600,00 kuna i 10.800,00 kuna mjesečno, odnosno između 43.200,00 kuna i 129.600,00 kuna godišnje) i porezna stopa od 40% na poreznu osnovicu iznad šesterostrukog iznosa osnovnoga osobnog odbitka (iznad 10.800,00 kuna mjesečno, odnosno 129.600,00 kuna godišnje). Zsigurno, riječ je značajnoj i medijski najviše popraćenoj izmjeni koja je nastupila u obračunu plaća temeljem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak (NN 80/10).

Pored izmjena poreznih stopa i razreda, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak (NN 80/10) koji je na snazi od 01.07.2010. godine donosi još neke novine.

Ne dvojimo da su ih djelatnici zaduženi za obračun plaća apsolvirali i primijenili, a za sve koji se primarno bave nekim drugim poslovima, ukratko ih predstavljamo.

+ Kako podnijeti godišnju poreznu prijavu na dohodak za 2010. godinu?

Za 2010. propisuju se prosječne godišnje porezne stope i osnovice te se godišnji porez na dohodak za koji se podnosi godišnja porezna prijava, za 2010., obračunava po stopi od 13,5% do 43.200,00 kn, po stopi od 25% na razliku između 43.200,00 kn i 108.000,00 kn, po stopi od 30% na razliku između 108.000,00 kn i 129.600,00 kn, po stopi od 37,5% na razliku između 129.600,00 kn i 302.400,00 kn i po stopi od 42,5% na iznos iznad 302.400,00 kn.

+ Koje se porezne olakšice ukidaju?

Ukidaju se porezne olakšice koje je porezni obveznik mogao koristiti u godišnjem obračunu poreza na dohodak na temelju podnesene godišnje porezne prijave u ukupnom iznosu do 12.000,00 kuna godišnje za:

- **uplaćene premije** životnog osiguranja s obilježjem štednje, dobrovoljnoga mirovinskog osiguranja, dopunskog, dodatnog i privatnog zdravstvenog osiguranja,
- stvarne **troškove zdravstvenih usluga** u Republici Hrvatskoj za **vlastite potrebe** (liječnički pregledi, dijagnostičke i laboratorijske pretrage, dijagnostički i terapijski postupci, operativni zahvati, stomatološke usluge, lijekovi, ortopedska pomagala i slično)
- **stambene potrebe** (kupnju ili gradnju prvog stambenog prostora, održavanje postojećeg stambenog prostora i plaćenu slobodno ugovorenu najamninu).

Porezni obveznici će moći umanjiti dohodak ostvaren u 2010., temeljem godišnje porezne prijave za uplaćene premije osiguranja, zdravstvene usluge i stambene potrebe u ukupnom iznosu do 6.000,00 kuna i to samo za uplate izvršene do 30. lipnja 2010.

+ Mijenjaju se stope predujmova poreza na dohodak:

- stopa predujma poreza na dohodak od najamnine i zakupnine smanjuje se sa 15% na 12%,
- stopa predujma poreza na dohodak od izuzimanja imovine i korištenja usluga te kamata povećava se sa 35% na 40%,
- stopa predujma poreza na dohodak od dodjele ili opsijske kupnje vlastitih dionica povećava se sa 15% na 25%,
- stopa predujma poreza na dohodak na dividende i udjele u dobiti (ostvarene od 1. siječnja 2001. do 31. prosinca 2004.) smanjuje se sa 15% na 12%,
- stopa predujma poreza na dohodak od osiguranja smanjuje se sa 15% na 12%,
- stopa predujma poreza na drugi dohodak po osnovi povrata doprinosa smanjuje se sa 45% na 40%.

+ Neoporezivanje premija dobrovoljnog mirovinskog osiguranja

Premije dobrovoljnog mirovinskog osiguranja koje poslodavac uplaćuje u korist radnika do visine od 500,00 kn mjesečno, odnosno

6.000,00 kn godišnje, prema izmjenama Zakona o porezu na dohodak su neoporezive, a poslodavcu je to izdatak. Isto se primjenjuje i za poreznog obveznika koji obavlja samostalne djelatnosti (obrtnici, slobodna zanimanja i sl.) ako premije uplaćuje za svoje radnike ili za sebe osobno.

Pri isplati osigurane svote utvrđivat će se dohodak od osiguranja u visini uplaćenih premija osiguranja koje su bile oslobođene oporezivanja i plaćati predujam poreza na dohodak po najnižoj stopi od 12%.

+ **Stipendije**

Prema izmjenama Zakona o porezu na dohodak od 1. srpnja 2010. neće se oporezivati stipendije koje se isplaćuju odnosno dodjeljuju iz proračuna Europske unije, uređene posebnim međunarodnim sporazumima i to studentima za redovno školovanje na visokim učilištima.

Neće se oporezivati ni stipendije studentima za redovno školovanje koje dodjeljuju zaklade, fundacije, ustanove i druge institucije registrirane u Republici Hrvatskoj za odgojno-obrazovne ili znanstveno-istraživačke svrhe, osnovane s namjerom stipendiranja i to stipendije studentima izabranima na javnim natječajima kojima mogu pristupiti svi studenti pod jednakim uvjetima.

Tek novi Pravilnik o porezu na dohodak, koji će Vlada donijeti u naredna tri mjeseca, podrobnije će propisati provedbu ovog Zakona i načina na koji će stipendije postati neoporezivima.

+ **Primici koji se ne smatraju dohotkom, odnosno ne podliježu oporezivanju:**

- **primici** koje fizičke osobe ostvaruju po osnovi darovanja pravnih i fizičkih osoba, neovisno da li su u svezi ostvarivanja oporezivog dohotka ili ne, **za zdravstvene potrebe,**
- **primici po osnovi potpora za novorođenče** odnosno potpora za opremu novorođenog djeteta koje isplaćuju ili daju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave. Nadalje se izmjenama Zakona propisuje da se navedeni primici ne uzimaju u obzir pri utvrđivanju prava na osobni odbitak za uzdržavane članove uže obitelji i djecu,
- **novčane dodatke** uz mirovinu koje umirovljenicima isplaćuju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave,
- potpore koje djeci u slučaju smrti roditelja isplaćuju ili daju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave te druge pravne i fizičke osobe.

+ **Povećanje iznosa za upis u dugotrajnu imovinu**

Izmjenama Zakona o porezu na dohodak povećava se iznos nabavne cijene, odnosno troškova proizvodnje (nabavna vrijednost) za stvari i prava koja se mogu unijeti u popis dugotrajne imovine sa 2.000,00 kuna na 3.500,00 kuna.

+ **Godišnja porezna prijava rezidenata**

Rezident ima obvezu podnošenja godišnje porezne prijave za ostvareni inozemni dohodak ako predujmovi poreza na dohodak od tog dohotka nisu u tuzemstvu plaćeni i/ili su u tuzemstvu plaćeni u iznosu manjem od iznosa koji bi se obračunao prema odredbama tuzemnog Zakona o porezu na dohodak.

+ **Porezni obveznici koji imaju obvezu podnošenja porezne prijave,** prema izmjenama Zakona o porezu na dohodak, u istoj su **dužni iskazati dohodak za koji je ta obveza propisana, ali ne i dohodak iz ostalih izvora, osim dohotka od nesamostalnog rada.**

Međutim, **ako iskažu bilo koji dohodak iz ostalih izvora, obvezni su iskazati ukupno ostvareni dohodak u poreznom razdoblju.**

Porezni obveznici koji nisu obvezni podnijeti poreznu prijavu, ali to žele i dobrovoljno je podnose, obvezni su iskazati ukupno ostvareni dohodak u poreznom razdoblju.

+ Izmjenama Zakona o porezu na dohodak propisuje se **obveza isplate dividendi i udjela u dobiti na temelju udjela u kapitalu na žiroračun kod banke.**

SAPIENTIA Nova

www.sapientia.hr

Knjigovodstvene usluge

Osnivanje kompanije **Foundation**
Administracija **Administration**
Cash & Credit Management
Obračuni plaća **Payroll Services**
Pravno i porezno savjetovanje **Legal & Tax consulting**
Naplata potraživanja od kupaca **Debt collection**
Kontroling **Controlling**
Financijsko računovodstvo **Financial accounting**
Upravljačko izvještavanje **Management Reporting**
Knjigovodstvene usluge **Accounting services**

Konzalting usluge

Konzalting **Consulting**
Interim management **Interim management**
Razvoj projekta **Company start-up**
Usklađenost poslovanja **Compliance**
Interni financijski izvještaji **Internal financial reports**
Poslovni projekti **Business projects**
Investicijske studije **Investment development projects**
Krizni management **Crisis management**
Upravljanje projektima **Project management**

Dokumentiranje unutar radnog lista



Excel je fleksibilna razvojna okolina. Možete izraditi modele za kalkulaciju svega, od amortizacije do obveznica bez kupona. S obzirom na tu fleksibilnost, često ćete se susresti s radnim listovima u kojima je teško shvatiti kako ih koristiti.

Dodavanje napomena formulama

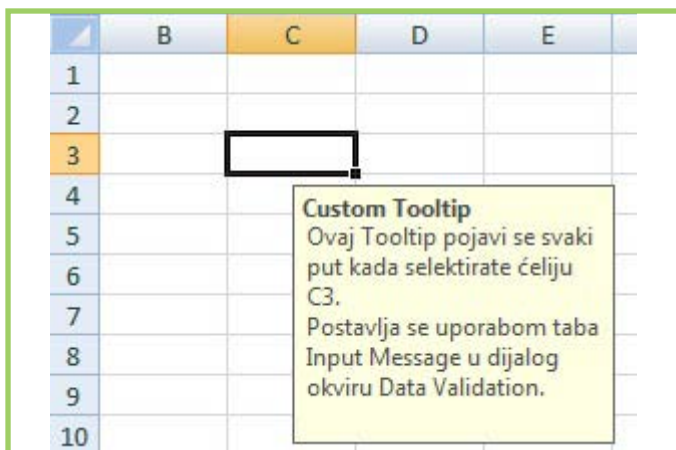
Ako ste utrošili vrijeme na izradu briljantne formule koja rješava vaš problem, možda ćete htjeti dodati napomenu kako biste se lakše prisjetili kako formula funkcionira.

U Excelu postoji jedna stara funkcija, preostala još iz ranih dana Lotus 1-2-3. Ako uzmemo N() broja, dobijemo broj. Ako uzmemo N() nekoga teksta, dobijemo nulu. Stoga, na kraju vaše formule, dodajte N() funkciju s komentarom u navodnim znakovima. Kako je N() teksta nula, dodajete nulu na kraj formule, što neće utjecati na rezultat. Na primjer, dovršite formulu s +N("Ova formula koristi funkciju INDIRECT kako bi pozvala podatke iz naziva radnog lista spremljenog u stupcu D").

Kako je rezultat N funkcije nula, napomena neće utjecati na rezultat u radnom listu. Kada kasnije selektirate ćeliju i pogledate formulu, vidjeti ćete napomenu koju ste napisali.

Dodavanje Tooltips-a ćeliji

Nije nužno pozicionirati se mišem na ćeliju kako biste vidjeli vezani komentar. Umjesto toga, kada kliknete na ćeliju, automatski će se pojaviti *Tooltip* s uputama što unijeti u tu ćeliju (Slika 1.).

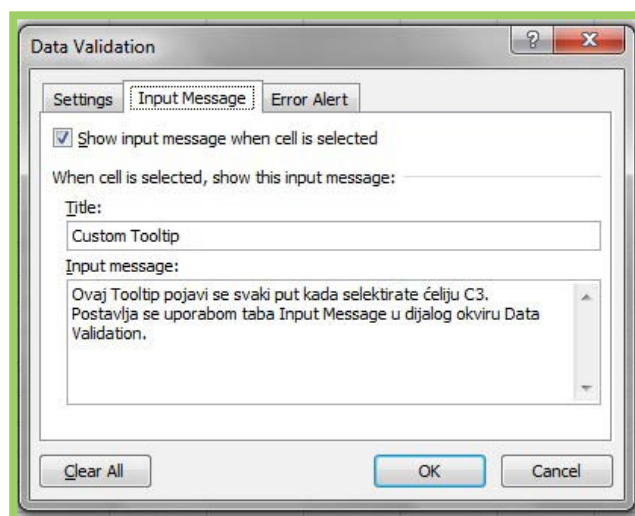


Slika 1.

Tooltips nisu obični komentari uz ćeliju. Kreiraju se pomoću trika u dijalog okviru *Data Validation*. Uobičajeno, *Data Validation* omogućuje da specificirate kako ćelija treba prihvatiti samo određeni raspon vrijednosti. Većina korisnika upotrebljava tab *Settings* kako bi kontrolirala unose u ćeliju, a ova alternativna tehnika koristi tab *Input Message* u dijalog okviru *Data Validation*.

Kako bi dodali *Tooltip* ćeliji, slijedite ove korake:

1. Selektirajte ćeliju
2. U izborniku *Data* odaberite *Data Validation*
3. U dijalog okviru *Data Validation*, u tabu *Settings*, ostavite *Allow box set* označen na „Any Value“
4. U tabu *Input Message*, upišite naslov tooltipa i zatim par rečenica uputa vezanih za ćeliju (Slika 2.). Možete pritisnuti *ENTER* kako bi se pozicionirali na novi redak u tooltipu.
5. Odaberite *OK* kako biste dovršili *Tooltip*. Kada netko selektira ćeliju poruka će se pojaviti u blizini ćelije.

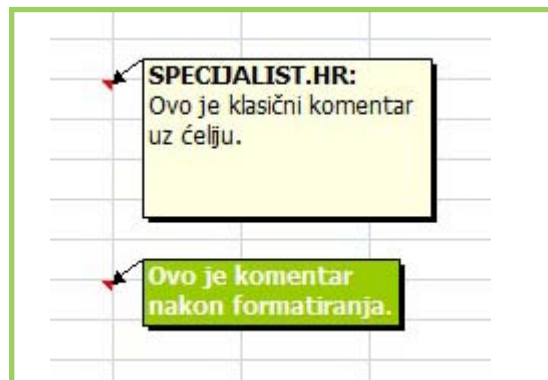


Slika 2.

Formatiranje klasičnih komentara uz ćeliju

Tooltip prikazan na Slici 2. je "pаметan", ali većina ljudi umjesto njega koristi klasične komentare koji se unose pomoću opcije *Insert Comment* u *Excelu 2003* ili pomoću *Review, New Comment* u *Excelu 2007*.

Umetanjem klasičnog komentara uz ćeliju pojavljuje se crveni trokutić u uglu ćelije. Ukoliko mišem prođete preko trokutića, prikaže se komentar. Ovaj tip komentara nije prikladan za korisnike koji se služe tipkama sa strelicama za kretanje unutar radnog lista. Desnim klikom miša na ćeliju s komentarom možete odabrati *Show/Hide Comments*. Na taj način komentare možete učiniti uvijek vidljivima. Kada je komentar vidljiv možete ga selektirati pritiskom na tipku *CTRL* i klikom na komentar. Tada možete koristiti sve alate za formatiranje kako biste promijenili boju prozora, boju slova, veličinu i tip slova. Možete podesiti veličinu komentara. Pomoću ove metode možete promijeniti boju komentara kako biste označili različite tipove komentara. Na primjer, komentari za Odjel prodaje mogu biti u jednoj boji, a za Odjel marketinga u drugoj boji kao što je prikazano na Slici 3.



Slika 3.

Upotrebom navedenih metoda, možete direktno dodati niz napomena u Excel radni list. Komentari su na taj način priručna pomoći koja usmjerava korisnike pri uporabi radnog lista.

+ “Koliko puta dnevno čujete o ‘ravnomojnoj raspodjeli tereta krize’? Koliko nas radi kod poslodavca koji je krizu jedva dočeka: otpustio radnike, ostalima smanjio plaće i proglasio se ‘žrtvom’? A kome su od nas uopće poznati oni poslodavci koji su se odrekli dobiti, koji su umjesto jednokratnog profita radije izabrali sačuvati zaposlene i radni kapital tvrtke čuvajući ih za neka bolja vremena? Recesija.org želi pomoću čvrstih ekonometrijskih parametara utvrditi tko je Žrtva, Pravednik, Heroj, a tko Profiter recesije!”

www.recesija.org

+ Iritira vas printanje web stranica jer se ne možete riješiti reklama, praznog prostora i drugih neželjenih sadržaja? PrintWhatYouLike je besplatni online editor koji omogućuje formatiranje bilo koje web stranice za printanje u par sekundi. Čuvajmo šume!

www.printwhatyoulike.com

+ Većina se ljudi, kad osjeća kakvu bol ili misli da ima simptome neke bolesti, prije odlaska liječniku konzultira s Googleovom tražilicom. Stručnjaci mjesečnika Journal of Bone and Joint Surgery koji je objavio ovu informaciju tvrde da su dijagnoze “Dr. Googlea” u 20 posto slučajeva pogrešne ili nepotpune.

www.vecernji.hr

+ Bank of New Zealand je stekla globalna patentna prava na tehnologiju koja sprječava neovlašteno snimanje podataka s debitnih i kreditnih kartica. Umjesto statične magnetske trake koristiti će LEN tehnologiju pri čemu će se podaci mijenjati svaki puta kada klijent posjeti bankomat.

www.nacional.hr

+ Ako volite slušati sportske novosti na radiju dok vozite, svoj život dovodite u veću opasnost nego da ste popili koju čašicu više. Opasnost se još više povećava ako ste navijač sportaša ili kluba ili ako ste se kladili, stoji u studiji britanskog Laboratorija za istraživanje prometa.

www.dnevnik.hr

+ Koliko brzo nestaju sve blagodati godišnjeg odmora? Već dva dana nakon povratka na posao. No, to je samo subjektivni osjećaj zbog sretnih dana koji su iza nas. Dugoročno, odmor nam ipak spašava život.

www.ljeto.net.hr

+ Ugovori o radu na neodređeno vrijeme trebaju biti pravilo, dok je neprihvatljiva zloraba da se takvi ugovori zamjenjuju netipičnim ugovorima na ograničeno vrijeme, poruka je izvješća koje je 06.07.2010. u Strasbourgu prihvatio Europski parlament.

www.poslovni.hr

+ Avira AntiVir Personal besplatni je antivirusni program njemačke tvrtke Avira koja je za svoje proizvode dobila pozitivne ocjene na testovima, na kojima su i neka znatno razvikanija imena lošije prošla. U besplatnoj inačici očekivano su izostavljene neke naprednije mogućnosti kao što su provjera e-pošte, prometa itd., no unatoč tome i dalje je vrlo iskoristiva kućnim korisnicima.

www.pchip.hr
www.avira.com

SPECIJALIST.HR

Za tržište financijskih stručnjaka.

Specijalist d.o.o., Vrbik 10b, HR - 10000 Zagreb

TEL / FAX +385 (0)1 619 42 00 / +385 (0)1 604 05 04

E-MAIL specijalist@specijalist.hr

WEB www.specijalist.hr